CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE A FAR TEMPO DAL 01.01.2016

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Ardito Desio", per il tramite della sua delegazione di parte trattante dell'amministrazione composta dal Direttore Generale Dott. Flavio Cosatto, e la delegazione di parte trattante sindacale composta dalle OO.SS. territorialmente competenti e dalla R.S.U. dell'Azienda addivengono alla seguente intesa per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali a far tempo dal 01.01.2016:

1) le parti richiamano la preintesa sulle progressioni economiche orizzontali da assegnare ai dipendenti dell'ASP "A . Desio" a valere agli effetti economici a far tempo dal 01.01.2016;

2) le parti prendono atto che, secondo quanto previsto dai commi 1 e 2 dall'art. 23 del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, " le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165,....., sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili" e che "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"

3) dato atto che con deliberazione n. n. 25 del 6 ottobre 2008 è stato recepito ed applicato il CCNL – Comparto Sanità Pubblica al personale dipendente dell'ASP "A. Desio" a decorrere dal 1 gennaio 2009;

4) considerato che le disposizioni di legge di cui al comma 1 dell'art. 9 del D.L. n. 78 del 2010, convertito nella Legge n. 122 del 2010 avevano congelato gli effetti economici delle progressioni economiche comunque denominate e che la Legge di stabilità per l'anno 2015 (Legge 190/2014) ha fatto cessare gli effetti delle predette norme di contenimento delle spese del personale concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree;

5) ravvisato che, essendo cessate le misure di blocco delle progressioni, sussiste il diritto di corrispondere al personale beneficiario delle progressioni economiche verticali alla data del 1 luglio 2015 (presente nella dotazione organica dell'Azienda alla data del 31/12/2015) la differenza economica fra la posizione di assegnazione (Bs) e la posizione di provenienza (B) a far tempo dal 1 luglio 2015 per coloro che avevano una differenza da esigere a proprio favore, essendo per tali dipendenti stato mantenuto in sede di attribuzione della nuova posizione (Cat. Bs), a seguito di idonea selezione, il trattamento economico di provenienza;

6) le parti concordano quanto segue:

   a) di dare atto che la somma disponibile del Fondo per l'assegnazione delle nuove progressioni economiche orizzontali a valere dal 01.01.2016 ammonta ad € 21.500,00, al netto degli oneri riflessi;

   b) di assegnare le progressioni economiche orizzontali al personale dipendente dell'ASP da valutarsi alla data del 31.12.2015 sulla scorta dei criteri allegati, tramite procedura selettiva che tiene conto, oltre all'anzianità di servizio, dei parametri delle performance individuali previsti dall'art. 35 del CCNL – Comparto Sanità Pubblica sottoscritto il 7 aprile 1999;

   c) di stabilire che la valutazione positiva delle performance avvenga con un punteggio superiore o uguale a 30;

CISL FP

d) di dare atto che l'amministrazione procederà ad individuare d'ufficio i nominativi del personale aventi i requisiti richiesti, l'esito della valutazione individuale, nonché a stilare la graduatoria unica definitiva, assegnando la progressione economica nei limiti delle risorse disponibili;

e) di corrispondere al personale beneficiario delle progressioni economiche verticali alla data del 1 luglio 2015 e presente nella dotazione organica dell'Azienda alla data del 31/12/2015 la differenza economica fra la posizione di assegnazione (Bs) e la posizione di provenienza (B) a far tempo dal 1 luglio 2015 per coloro che avevano una differenza da esigere a proprio favore, essendo per tali dipendenti stato mantenuto in sede di attribuzione della nuova posizione (Cat. Bs), a seguito di idonea selezione, il trattamento economico di provenienza;

f) di stabilire che, per il personale beneficiario delle progressioni economiche verticali alla data del 01 luglio 2015 la valutazione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali avverrà con i medesimi criteri allegati al presente accordo alla data del 01 luglio 2017, quando gli stessi saranno in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi prescritto dall'art. 3, comma 1 del CCNL – Comparto Sanità Pubblica sottoscritto il 10 aprile 2008, con decorrenza economica a valere dal 01.07.2017; in tale circostanza verrà altresì valutato il personale neoassunto che durante l'anno 2016 maturerà il triennio previsto per l'assegnazione della prima fascia di progressione;

7) l'Amministrazione si impegna a stilare e ad approvare la graduatoria unica definitiva delle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2016 nel tempo più breve possibile per corrispondere le relative spettanze economiche possibilmente con la busta paga del mese di novembre del corrente anno.

Letto, approvato e sottoscritto.

Palmanova, 4 novembre 2016

LA DELEGAZIONE DI PARTE TRATTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE

LE OO.SS. TERRITORIALMENTE COMPETENTI

FIALS

CGIL – FP

CISL - FP

F.S.I.-FENAIP

UIL F.P.L.

LA R.S.U.

CISL FP

Fondo art. 31 CCNL al 31/12/2015
con effetto a valere dal 01/01/2016

Fondo al 31/12/2015

Voci di composizione del Fondo	Importi in €	Totali
Totale Fondo consolidato ex art. 31 CCNL – Sanità Pubblica al 31/12/2015		**45.604,91**
Ria e progressioni personale cessato anno 2009	1.198,65	
Ria e progressioni personale cessato anno 2010	7.160,30	
Ria e progressioni personale cessato anno 2011	0	
Ria e progressioni personale cessato anno 2012	6.175,65	
Ria e progressioni personale cessato anno 2013	0	
Ria e progressioni personale cessato anno 2014	0	
Ria e progressioni personale cessato anno 2015	6.965,40	
Totale Fondo ex art. 10 CCNL – Sanità Pubblica al 31/12/2015		**67.104,91**
Utilizzo risorse per erogazione progressioni e Indennità professionale specifica		-45.604,91
Totale Fondo disponibile ex art. 10 nuovo CCNL – Sanità Pubblica al 31/12/2015		**21.500,00**

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"Ardito DESIO"

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A FAR TEMPO DAL 01-01-2016

Le progressioni economiche saranno disposte a valere agli effetti economici a far tempo dal 01.01.2016, previo espletamento di procedura selettiva per le quali sono previsti i seguenti requisiti di accesso:

a) il possesso di una anzianità di servizio di almeno 36 mesi nella posizione economica in godimento del CCNL - Sanità Pubblica alla data del 31/12/2015;
b) l'assenza nel medesimo periodo di provvedimenti disciplinari pari e superiori alla multa di 2 ore;
c) non aver beneficiato di progressioni economiche verticali nel biennio anteriore al 31/12/2015;
d) la valutazione positiva della performance individuale sulla base di una procedura valutativa effettuata a cura dei responsabili dei servizi socio-sanitari e del Direttore Generale (responsabili gerarchici del gruppo dei servizi di assistenza e del gruppo dei servizi amministrativi-generali dell'Azienda), operata con riferimento al triennio precedente al 31/12/2015 e articolata sui seguenti fattori di valutazione differentemente ponderati in relazione alle categorie:

Criterio	**B/Bs**	**C**	**D/Ds**
Parametri di valutazione	Punti	Punti	Punti
Professionalità intesa come conoscenza tecnica e abilità professionale e propensione all'aggiornamento e alla formazione	15	10	10
Efficacia: avendo riguardo all'apporto individuale e al raggiungimento degli obiettivi del servizio del servizio di appartenenza	10	10	10
Capacità innovativa: declinata quale attitudine alla partecipazione attiva e collaborante ai cambiamenti organizzativi e all'innovazione dei processi	5	10	15
Orientamento all'utenza interna ed esterna avendo riguardo alla soddisfazione espressa (encomio, assenza di lamentele)	10	10	10
Appropriatezza tecnica: con riguardo alla strumentazione utilizzata e alle tecnologie	10	10	5

Sono da considerarsi positive le performance con punteggio superiore o uguale a 30. Ai fini della graduatoria il punteggio della performance è sommato all'anzianità di servizio fino ad un massimo di 20 punti (1 punto all'anno di servizio a tempo pieno nel contesto di ASP o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale risultanti dal fascicolo personale).
L'Amministrazione dell'ASP espleterà quanto segue:

- provvede ad individuare d'ufficio i nominativi del personale aventi i requisiti richiesti;
- acquisisce l'esito della valutazione individuale;
- provvede a stilare la graduatoria unica definitiva;
- assegna la progressione economica spettante di una fascia nei limiti delle risorse disponibili secondo le condizioni precedentemente elencate.

Tel. 0432 924091 fax 0432 924690 e-mail info@asparditodesio.191.it
Piazza Garibaldi n. 7 – 33057 PALMANOVA (UD)